

СОГЛАСОВАНО
Председателем ПК
МБДОУ «Детский сад № 173»
Е.Б. Лобанова
«12» 02 2025 г.

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий
МБДОУ «Детский сад № 173»
О.А. Титова
«12» 02 2025 г.



КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

по урегулированию социально-трудовых отношений между работодателем и
работниками муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №173»
на 2023-2026 годы

(изменения и дополнения)

Комитет Ивановской области по труду,
содействию занятости населения
и трудовой миграции
**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
ЗАРЕГИСТРИРОВАН**
за № *21/22-220/13.02.25*
подпись _____

Внести дополнения и изменения в Приложение №1 Правила внутреннего трудового распорядка для работников МБДОУ «Детский сад №173»

Раздел II. Порядок приема, перевода и увольнения работников дополнить

Пункт 2.1.21. К занятию педагогической деятельностью не допускаются иностранные агенты.

Пункт 2.1.21. Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста шестнадцати лет, за исключением случаев, предусмотренным Трудовым кодексом, другими федеральными законами (в ред. Федеральных законов от 23.07.2013 № 204-ФЗ, от 01.12.2014 № 409-ФЗ)

Лица, получившие общее образование и достигшие возраста пятнадцати лет, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью. Лица, достигшие возраста пятнадцати лет, оставившие образовательную организацию до получения основного общего образования или отчисленные из указанной организации и продолжающие получать общее образование в иной форме обучения, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы. С письменного согласия одного из родителей (попечителя) трудовой договор может быть заключен с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, либо с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста четырнадцать лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вред его здоровью, и без ущерба для освоения образовательной программы.

Трудоустройство сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получивших общее образование и достигших возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, либо детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получающих общее образование и достигших возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, и без ущерба для освоения образовательной программы осуществляется с письменного согласия органа опеки и попечительства или иного законного представителя.

Исходя из положений ст.63 ТК РФ дети, не достигшие возраста шестнадцати лет, а также дети от шестнадцати до восемнадцати лет имеют право заключать трудовой договор с общеобразовательными организациями и в свободное от учебы время, при получении общего образования осуществлять трудовую деятельность.»

Пункт 2.4.17. Расторжение трудового договора по инициативе Работодателя с беременной женщиной не допускается, за исключением случаев ликвидации организации. (ст. 261 ТК РФ)

Пункт 2.4.18. Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одиноким матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до шестнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 настоящего Кодекса).

IV. Рабочее время и время отдыха

Пункт 4.1.6. слова «продолжительность рабочего времени дня для музыкального руководителя с 8.00 – 15.42 перерыв с 13.00 - 13.30» заменить на «продолжительность рабочего времени дня для музыкального руководителя с 8.00 – 14.00 перерыв с 12.00 - 12.30»

Пункт 4.1.17. Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

- для работников в возрасте до шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю;
- для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю;
- для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю;
- для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю.(ст. 92 ТК РФ)

Прошито, пронумеровано и скреплено

печатью _____) листов

Должность: Заведующий
МВДОУ «Детский сад №173»

Подпись: Ширвапа

